Kompetenzen

⇒ Beratung

⇒ Training

⇒ Coaching

zu folgenden Themenbereichen

Führungskräfte-Entwicklung	Organisationsentwicklung/ Change Management
Teamentwicklung	Betriebswirtschaftslehre

Bartholomäus Ch. Lainer Training & Coaching



Führungskräfte-Entwicklung

- ✓ Basistraining/-coaching: Instrumente des Management-Kreises, Führungsstil
- ✓ Führung durch Aufgabendelegation und Zielvereinbarungen
- ✓ Steuerung und Kontrolle durch effektive Führungsgespräche
- ✓ Mitarbeiterbeurteilung und Mitarbeiterentwicklung
- ✓ Konfliktmanagement
- ✓ Führungskraft als Coach
- ✓ Moderation von Besprechungen und Workshops
- √ Kommunikation (NLP) für Führungskräfte
- ✓ Train-the-Trainer
- ✓ Persönlichkeits- und Denkstilanalysen nach dem H.D.I.-Modell

Organisationsentwicklung / Change Management

- ✓ Beratung zur Entwicklung und Begleitung von Veränderungsprojekten, Einzelcoaching
- ✓ Strategie-Workshop: Wo stehen wir? Was ist unser Umfeld? Wo wollen wir hin? Stärken-Schwächen- Chancen-Risiken - Analyse (SWOT)?
- ✓ Moderation von Workshops zu spezifischen Zielsetzungen, z.B. wichtige Entscheidungen treffen, Konfliktmanagement



Teamentwicklung

- ✓ Diagnose und Analyse der Teamsituation TeamManagementSystem TMS
- ✓ Teamanalysen nach dem H.D.I.-Modell
- ✓ Konzepte zur Optimierung der horizontalen und vertikalen Zusammenarbeit im Unternehmen
- √ Teamtrainings und Teamcoaching
- ✓ Teamentwicklung als Führungsinstrument

Betriebswirtschaftslehre

Unternehmensplanspiele

BWL 1: Operative Unternehmensführung

Produktion, Rechnungswesen (Bilanz, GuV, Kostenrechnung, Kalkulation, DB-Rechnung), Marketing

BWL 2: Strategische Unternehensführung

BWL 1 + Unternehmensstrategie, BSC und Basel II integriert, Import-Export, ganzheitlicher Ansatz In Kooperation mit Herrn Prof. Dr. Klaus Jamin, FH München, und Herrn Dipl.-Kfm. Hans Bachmann, Lehrbeauftragter FH München

✓ Systemorientierte BWL / Vernetztes Denken (Unternehmensmodell der Hochschule St.Gallen; Planspiel "ecopolicy" von F. Vester)

